

# La Fórmula Career Boost

14 Habilidades Profesionales Que Los Empleadores Buscan



**Encontrar un nuevo trabajo es difícil. No es raro que las personas pasen meses buscando una nueva oportunidad. Si desea avanzar en su carrera, es importante hacerse lo más valioso posible. Asegúrese de tener estas 14 habilidades.**

## 1. Resolución de Conflictos

Los problemas surgen ya sea que sea un empleado de nivel inicial o el líder de un equipo grande. Los empleadores quieren a alguien que pueda evaluar un problema y diseñar una estrategia para superarlo sin estresarse ni sentirse abrumado.

## 3. Comunicación

Ya sea que esté hablando, escuchando o escribiendo, la comunicación es importante. Los empleadores quieren a alguien que pueda expresar sus pensamientos con claridad para transmitir información y resolver problemas.

## 2. Pensamiento Crítico

El pensamiento crítico es su capacidad para analizar información. Los empleadores quieren ver un enfoque lógico para la recopilación de información y la capacidad de extrapolar información. El pensamiento crítico se usa para predecir el comportamiento e identificar formas de mejorar.

## 4. Sistematización

Las empresas saludables viven de los procesos. Es bueno saber cómo convertir cualquier tarea que realice regularmente en procesos y sistemas para que pueda dedicar más tiempo al trabajo creativo que requiere decisiones.

## 5. Presentación

Para avanzar, se espera que comunique sus pensamientos e ideas a otras personas. Ser capaz de pararse frente a alguien (o un grupo de personas), expresar una idea o concepto, y defender esa opinión es una parte importante del crecimiento profesional. También necesitará saber cómo apoyar esas ideas con información (figuras, datos, cuadros, imágenes, etc.).

## 7. Flexibilidad

El lugar de trabajo moderno requiere la capacidad de responder a los cambios y nuevas ideas, herramientas y problemas. Adaptarse rápidamente le permitirá aprovechar las oportunidades para mejorar su desempeño y hacer crecer su carrera. Nunca se resista al cambio porque "No es así como hacemos las cosas aquí". (Además, una persona flexible se ocupa de menos estrés).

## 9. Conciencia comercial

Esta es la comprensión del rol de su compañía en el mercado y cómo opera. Para tener éxito, debe saber dónde encaja su empresa en la economía, cómo le afectan las tendencias y cómo puede mejorar el negocio.

## 6. Entrenamiento

Esta habilidad tiene dos lados: la capacidad de ser entrenado y la capacidad de entrenar. Para tener una carrera exitosa, debe ser capaz de aceptar comentarios y críticas, y luego usar esa información para superarse. También debe ser capaz de enseñar a otros de una manera constructiva y positiva para que puedan mejorar su rendimiento.

## 8. Iniciativa

La iniciativa es su disposición y capacidad para presentar ideas y ponerlas en práctica, incluso cuando su empleador no las haya pedido. Si se convierte en alguien que pueda hacer un buen trabajo sin una supervisión constante, será enormemente valioso.

## 10. Construcción de Relaciones

Las relaciones son la clave del éxito en casi cualquier industria o negocio. Si puede construir relaciones sólidas y saludables con clientes, compañeros de trabajo e incluso competidores, superará fácilmente los problemas y obtendrá ayuda de aliados cuando los necesite. Y cuando llegue el momento de pasar a una nueva oportunidad o avanzar en su empresa, contará con el apoyo de los demás. No tema ayudar a otras personas, incluso si no ve un beneficio inmediato para usted. (A veces, esta habilidad se llama trabajo en red, pero eso es demasiado formal. Las relaciones deben ser naturales y orgánicas).

## 11. Ética Laboral

A medida que nuestros entornos de trabajo se vuelven más competitivos (gracias a la automatización, la destrucción del trabajo y otros factores), los empleados más exitosos tienen una fuerte ética de trabajo. Eso no significa que deba agotarse trabajando a un ritmo insostenible, pero debe perseverar en los días difíciles, buscar soluciones proactivas y respetar el tiempo de su empleador.

## 13. Ventaja Competitiva

Piense en sus compañeros como competidores. Su empleador no le debe un ascenso, un aumento o un título mejor. Si quiere avanzar, es su trabajo hacerse más valioso. La forma en que haga esto dependerá de sus objetivos y su trabajo, pero puede tratar de obtener más educación, asumir más responsabilidades o establecer contactos con las personas adecuadas.

## 12. Ingenio / Aprendizaje

No tiene que saber todo, pero debe saber dónde encontrar información y estar dispuesto a hacer todo lo posible por obtenerla. Para tener una carrera próspera, no se deje bloquear por simples problemas. Siempre hay algo nuevo que aprender.

## 14. Liderazgo

Incluso si no está buscando un puesto de gestión, el liderazgo es una habilidad necesaria para el crecimiento profesional. Un líder establece buenos ejemplos, ayuda a otros cuando están luchando y motiva al equipo. Un líder es responsable y transparente. Lo más importante es que se puede depender de un líder.

### ¿Buscando un Empleo que Ame?

Descubra la evaluación certificada que ha ayudado a más de 250,000 profesionales encontrar su carrera perfecta.

COMIENCE AHORA